

ORGANISATORISCHES



REFERENTIN Sabinja Klink
Dipl. Pädagogin, Autorisierte
LET.-Trainerin, Coach, Konfliktberaterin,
in freier Praxis, Lehrbeauftragte für
Konfliktmanagement

ANMELDUNG



Kath. Bildungswerk Stuttgart
Königstr. 7 · 70173 Stuttgart
Tel. 0711 70 50 600
info@kbw-stuttgart.drs.de
www.kbw-Stuttgart.de

TEILNAHMEBEDINGUNGEN & INFO

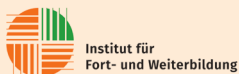
Hauptabteilung XI Kirche und Gesellschaft
Fachteam – Lebenswelten & Identitäten / Frauen
Frauen@bo.drs.de | Tel. 0711 9791-1050
<https://Kirche-und-Gesellschaft.drs.de/Frauen>

VERANSTALTUNGSORT

Evangelische Tagungsstätte Bernhäuser Forst
Dr. Manfred-Müller-Str. 4 | 70794 Filderstadt

SEMINARZEITEN

1. Tag: 9:30 – 12:30, 14:00 – 18:00 Uhr
2. Tag: 9:00 – 12:30, 14:00 – 17:00 Uhr
Führungswerkstatt: 9:30 – 17:00 Uhr



FÜHRUNGS- UND KOMMUNIKATIONS- TRAINING FÜR FRAUEN IN VERANTWORTUNG



FÜHRUNGSROLLE KOMPETENZ MANAGEMENT
AUTORITÄT LENKEN RESILIENCE ANLEITUNG
MOTIVATION POTENTIALERFOLG STRATEGIE
MEINUNG GESPRÄCHSTECHNOLOGIE DIALOG
MOBILISIEREN KOMMUNIKATION HIERARCHIE
ZIELGERICHTET MAßNAHMEN KOMMUNIKATION
ORGANISATION SPANNUNG UME
FÜHRUNGSROLLE KOMPETENZ
AUTORITÄT LENKEN
MOTIVATION POTENTIALERFOLG
MEINUNG GESPRÄCHSTECHNOLOGIE
MOBILISIEREN KOMMUNIKATION
ZIELGERICHTET MAßNAHMEN

2027

In dieser branchenübergreifenden Fortbildungsreihe erhalten Sie themenspezifische Impulse, um sich für Ihre Führungssituation zu stärken und Ihre Führungsstrategien weiterzuentwickeln – ob neu in der Führungsrolle oder langjährig führungserfahren.

Sie sind eingeladen Ihre strategischen Führungskompetenzen zu vertiefen und Gesprächstechniken zu trainieren, mit denen Sie Ihr Führungshandeln in Zeiten komplexer Veränderungen zielorientiert und situativ ausrichten. Sie reflektieren Ihre ethische Verantwortung als Führungskraft und wie Sie ambivalenten Rollen und Spannungsfeldern ressourcenschonend begegnen können. Sie identifizieren Chancen und Risiken aktueller Veränderungen und stärken sich strategisch für die Herausforderungen im Kontext Ihres Teams und „Unternehmens“.

Entscheidungssituationen wie auch Spielregeln in Gesprächen, Gremien und institutionellen Hierarchien werden mit Analysetools durchschaubar und für Sie nutzbar. Grundlage bilden Impulse aus der humanistischen Psychologie, der systemischen Organisationsentwicklung und Neurowissenschaft.

ARBEITSWEISE:

Durch Theorie-Impulse, Reflexion und individuelles Feedback erkennen Sie Stärken und Orientierungsmöglichkeiten Ihres Führungshandelns und entwickeln dieses weiter. Wichtige Bestandteile sind der interdisziplinäre Erfahrungsaustausch und praktische Umsetzungsstrategien in Ihre alltägliche Führungspraxis.

Die jährlich wiederkehrende **Führungswerkstatt** lädt Sie mit aktuellen Theorie-Impulsen und kollegialer Beratung zum Innehalten und Reflektieren Ihrer aktuellen Situation ein.

Strategiekompetenz und Konfliktmanagement

Insgesamt 4 Tage: 10.–11.03. und 13.–14.04.2027

In diesen vier Tagen werden u.a. Strategien konstruktiver Gesprächs- und Verhandlungsführung, Teams und Unternehmen in Veränderung, Führungsrolle und Autorität, sowie Konfliktbearbeitung behandelt. Zentral in diesen Einheiten ist die Bewusstmachung des persönlichen Führungsprofils und der Vision authentischer und gelingender Führung. Sie stärken sich für Ihre aktuellen Herausforderungen, bearbeiten praxisnah aktuelle Fragen und vertiefen Ihre Kompetenzen erfolgreicher Führung von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern.

Seminargebühr: 590,– Euro

zzgl. Verpflegung und evtl. Unterkunft

Anmeldung bis **29.01.2027**

Das Team in unsicheren Zeiten stärken – Spannungen und Konflikte wirksam bearbeiten und die Kultur der Wertschätzung stärken

2 Tage: 20.–21.10.2027

Sie reflektieren, welche Dynamiken und Spannungen in Ihrem Arbeitskontext z.B. durch unterschiedliche Arbeitsstile, Haltungen und Bedürfnisse oder strukturelle Rahmenbedingungen entstehen. Sie erfahren, wie sich Differenzen, z.B. in Team-Besprechungen, zwischen einzelnen Personen oder Arbeitsbereichen noch effektiver und ressourcenorientiert nutzen lassen. Durch praxisnahe Theorie-Impulse und anregenden Austausch erarbeiten Sie sich, wie Sie noch stärker auf die Kultur und Praxis konstruktiver Konfliktbearbeitung und gegenseitiger (Team-)Wertschätzung Team-Kultur forcieren können.

Seminargebühr: 320,– Euro

zzgl. Verpflegung und evtl. Unterkunft

Anmeldung bis **03.09.2027**

Führungswerkstatt

Das „Team“ und sich „gesund“ führen – 7 Schritte für eine hilfreiche (Selbst-)Fürsorge im Führungsalltag

1 Tag: 09.11.2027

Seminargebühr: 150,– Euro zzgl. Verpflegung

Anmeldung bis **08.10.2027**